

| | | | | | |
|------------|---------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| 0 | 07/12/2020 | Prima emissione | Luca Mattiussi | Piero Petrucco | Vittorio Petrucco |
| 1 | 21/02/2023 | Seconda emissione | Luca Mattiussi | Piero Petrucco | Vittorio Petrucco |
| Rev | Date Data | Description Descrizione | Prepared by Redatto | Verified Verificato | Approved by Approvato |

**POLITICA IN AMBITO DI GESTIONE
DELL'ENERGIA**

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit adotta e diffonde ad ogni livello dell'organizzazione il seguente documento che definisce l'orientamento dell'impegno aziendale, i principi d'azione e gli obiettivi generali, sulla base dei quali saranno valutate le prestazioni energetiche.

Tutto il sistema di gestione aziendale è basato sul concetto preventivo del cerchio di Deming "PDCA":

- Plan = Pianificazione delle attività aziendali per il miglioramento delle proprie prestazioni energetiche,
- Do = attuazione di quanto pianificato nei tempi e modi stabiliti,
- Check = verifica che quanto è fatto per la gestione energetica sia in linea con quanto si è deciso di fare,
- Action = azioni conseguenti ai risultati delle verifiche e del riesame

Peculiarità del presente documento è:

- Completa congruenza con la politica aziendale integrata (salute, sicurezza, ambiente, gestione qualità);
- Facilità di comprensione;
- Disponibilità a tutte le parti interessate;
- Diffusione al personale
- Guida, al personale d'ogni livello, a costante riferimento nelle scelte e decisioni operative;
- Base per definire gli obiettivi ed i traguardi energetici per tutte le attività.

Il seguente elenco costituisce il quadro di riferimento per definire gli obiettivi, i traguardi energetici, i piani energetici e quindi le azioni per mettere in atto la politica energetica:

- Migliorare le prestazioni energetiche in modo continuo;

**POLICY IN THE ENERGY MANAGEMENT
FIELD**

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit adopts and disseminates at every level of the organization the following document that defines the orientation of the corporate commitment, the principles of action and general objectives, on the basis of which energy performance will be evaluated.

The entire company's management system is based on on the preventive concept of the Deming Circle "PDCA":

- Plan = Planning company's activities aiming at the improvement of its own energetic performances,
- Do = implementation of the planned in the established times and ways,
- Check = verify that what is done for energy management is in line with what has been decided to do,
- Action = actions following the verification and re-examination results.

Pecularity of this documenti is:

- Complete consistency with integrated business policy (health, safety, environment, quality management);
- Ease of understanding;
- Availability of all interested parts;
- Personnel diffusion;
- Guide to staff at all levels, with constant reference in operational choices and decisions;
- Basis for setting energy objectives and targets for all activities.

The following list is the reference for the definition of objectives, energy goals, energetic plans and the actions needed to bring on the energetic policy:

- Improve the energetic performances in a continuous way;

-
- Assicurare la disponibilità di informazioni e risorse per raggiungere obiettivi e traguardi energetici;
 - Ridurre i consumi energetici della propria attività;
 - Effettuare le attività con il minor impatto possibile per l'ambiente e consumo di energia attraverso un'adeguata formazione dei lavoratori;
 - Ottimizzazione dell'uso di materie prime evitando sprechi e scarti;
 - Riduzione del consumo di risorse naturali attraverso un'adeguata formazione dei lavoratori;
 - Migliorare continuamente le prestazioni energetiche attraverso la definizione e il monitoraggio di obiettivi e traguardi di miglioramento;
 - Introdurre aggiornare ed applicare procedure di sorveglianza, al fine di controllare la conformità alla politica energetica ed ai requisiti del SGI;
 - Introdurre, aggiornare ed applicare procedure ed interventi da eseguire al rilevamento di situazioni non conformi;
 - Formare adeguatamente il personale sulle procedure di controllo;
 - Garantire che i piani d'azione della gestione dell'energia e le prescrizioni legislative e altre prescrizioni siano tenuti sotto controllo e ci si uniformi;
 - Supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche.
- Ensuring the availability of information and resources to achieve energy objectives and targets
 - Reduce energy consumption connected to its own activity;
 - Carry out activities with the least possible impact on the environment and energy consumption through adequate workers' training;
 - Optimizing the use of raw materials by avoiding waste;
 - Reduction of natural resources consumption through adequate training of workers;
 - Continuously improving energy performance through the definition and monitoring of improvement targets and targets;
 - Introduce updating and implementation of surveillance procedures to monitor compliance with energy policy and GSI requirements;
 - Introducing, updating and applying procedures and interventions to detect non-compliant situations;
 - Adequately forming personnel on the control procedures;
 - Ensuring that energy management action plans and legislative and other requirements are monitored and uniform;
 - Supporting the design and purchase of energy-efficient products and services to improve energy performance.

Inoltre, al fine di dimostrare un approccio responsabile nei confronti dell'Ambiente e del cambiamento climatico, la Direzione e l'energy team ha deciso di valutare la propria impronta di carbonio, cosiddetta Carbon Footprint, ed ha intrapreso il percorso di quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas serra GHG in conformità alla norma ISO14064-1. Tale studio permette di esprimere

Furthermore, in order to demonstrate a responsible approach towards the environment and climate change, the Management and the energy team have decided to evaluate their carbon footprint, the so-called Carbon Footprint, and have undertaken the process of quantifying and reporting the GHG greenhouse gas emissions in accordance with ISO14064-1. This study allows us to express

quantitativamente gli effetti prodotti sul clima dai cosiddetti gas serra derivanti in maniera diretta ed indiretta alle attività svolte da I.CO.P. S.p.A. Società Benefit su cui si potrà intervenire con azioni finalizzate a ridurre, per quanto possibile, le emissioni GHG, anche attraverso l'adozione di un modello di consumo sostenibile. Tale processo è incentrato sui seguenti principali impegni:

- selezionare le fonti di GHG, i dati e le metodologie adeguate alle esigenze delle parti interessate;
- includere tutte le emissioni di GHG ritenute rilevanti;
- permettere un confronto significativo delle informazioni relazionate;
- ridurre per quanto possibile, le incertezze;
- divulgare informazioni relative ai GHG sufficienti e appropriate per consentire alle parti interessate di prendere decisioni con ragionevole sicurezza.

quantitatively the effects produced on the climate by the so-called greenhouse gases deriving directly and indirectly from the activities carried out by I.CO.P. S.p.A. Benefit company on which it will be possible to intervene with actions aimed at reducing, as far as possible, GHG emissions, also through the adoption of a sustainable consumption model. This process focuses on the following main commitments:

- select GHG sources, data and methodologies appropriate to the needs of the interested parties;
- include all GHG emissions deemed relevant;
- allow for a meaningful comparison of related information;
- reduce uncertainties as much as possible;
- disseminate information relating to GHG sufficient and appropriate to allow interested parties to make decisions with reasonable confidence.

Presidente C.d.A. President