



Dichiarazione di Assurance Indipendente

ATTESTAZIONE ISO30415:2021 - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – DIVERSITÀ E INCLUSIONE

SGS Italia S.p.A. (di seguito SGS) è stata incaricata dal Management di I.CO.P. S.p.A. Società Benefit di condurre una valutazione indipendente sul livello di maturità del modello aziendale di gestione delle risorse umane rispetto alla linea guida internazionale “ISO 30415 Gestione delle Risorse Umane – Diversità e inclusione (2021)”.

La responsabilità di SGS nello svolgimento del lavoro commissionato, in accordo con le condizioni concordate con l’Organizzazione, è assunta unicamente nei confronti del Management di I.CO.P..

La responsabilità delle informazioni sulle quali SGS ha effettuato la presente verifica compete esclusivamente agli amministratori di I.CO.P..

Questa Dichiarazione di Assurance Indipendente è destinata esclusivamente alle Parti Interessate di I.CO.P..

INDIPENDENZA DEL VERIFICATORE E CONTROLLO DELLA QUALITÀ

SGS dichiara la propria indipendenza da I.CO.P. S.p.A. Società Benefit e ritiene che non sussista alcun conflitto di interesse con l’Organizzazione, le sue controllate e le Parti Interessate.

SGS per lo svolgimento delle attività opera secondo un sistema di gestione della qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici ed ai principi professionali.

METODOLOGIA DI VERIFICA

La linea guida ISO30415 si applica al ciclo di vita della gestione delle risorse umane, alla fornitura di prodotti e servizi, alle relazioni con la catena di fornitura e alle relazioni con le parti interessate esterne per garantire equità, correttezza e uguaglianza.

L’approccio SGS, concepito in linea con la struttura della norma, ha permesso di valutare il livello di maturità rispetto a quanto proposto dal framework “Diversità e inclusione” (di seguito D&I) della linea guida ISO 30415.

L’obiettivo dell’attività di verifica svolta da SGS, in accordo con le condizioni concordate con l’Organizzazione, è stato limitato al ciclo di vita delle risorse umane.

La verifica è stata condotta attraverso attività di analisi e valutazione preliminare del contesto e della struttura organizzativa, riesame di registrazioni ed evidenze oggettive, analisi di politiche, procedure, prassi adottate dall’Organizzazione, interviste al management.

La verifica ha preso in esame:

- i prerequisiti identificati dallo standard al fine di dimostrare il costante impegno sul tema diversità e inclusione
- le responsabilità affidate nell’ambito della organizzazione
- l’approccio alla valorizzazione della diversità e alla promozione e sviluppo di un posto di lavoro inclusivo, nello specifico:
 - approccio organizzativo rispetto alla “Responsabilità di rendere conto e responsabilità” richiamato alla Clausola 5
 - applicazione del “D&I Framework” richiamato nella Clausola 6
 - sviluppo di una “Cultura inclusiva” come richiamato nella Clausola 7
 - approccio organizzativo rispetto al “Ciclo di vita di gestione delle risorse umane” richiamato nella Clausola 8,
 - approccio nelle “Relazioni con gli stakeholder esterni” richiamato nella Clausola 11
- identificazione di obiettivi, opportunità e rischi, azioni, misure, risultati ed impatti della D&I.

Il team di verifica è stato scelto sulla base della competenza tecnica, dell’esperienza e della qualifica di ciascun membro, in relazione ai diversi aspetti valutati.

SGS Italia S.p.A.

Via Caldera, 21, 20153 Milano (MI) – Italy - t +39 02 73931 f +39 02 70124630 e sgs.italy@sgs.com www.sgs.com
Membri del Gruppo SGS (Société Générale de Surveillance) - Sede Legale Milano Via Caldera, 21 - Capitale sociale € 2.500.000 i.v. C.F./N. Iscriz. Reg. Imprese di Milano 04112680378 - P. IVA n. 11370520154 - Cod. Mecc. n. MI223913 - Società unipersonale soggetta a direzione e coordinamento di SGS European Subholding BV

Le attività di verifica sono state effettuate nel mese di luglio 2022, coinvolgendo diverse funzioni dell'Organizzazione.

La presente attestazione non è riferita ad un periodo specifico di validità ma si riferisce a quanto valutato in occasione della verifica

CONCLUSIONI

Sulla base del lavoro svolto, si è valutato che il livello complessivo di maturità del modello aziendale di gestione delle risorse umane rispetto alla linea guida internazionale "ISO 30415 Gestione delle Risorse Umane – Diversità e inclusione (2021)", si attesta nella scala di valutazione tra il Grade 3 "Compliance" e Grade 4 "Strategic" (*).

Tale risultato evidenzia un percorso evolutivo già in atto nell'organizzazione rispetto al tema della Diversità e Inclusione tramite programmi e politiche che tengono in considerazione le diverse dimensioni della D&I (genere, età, nazionalità, disabilità e orientamenti sessuali diversi)

Il presente attestato è rilasciato sulla base delle risultanze che si evincono da tutti i documenti analizzati e utilizzati a corredo delle attività svolte.

Milano, 21 Luglio 2022

SGS Italia S.p.A.

PER INCARICO DEL BUSINESS MANAGER



M. Laura Ligi

Knowledge

Project Leader

*L'attribuzione del grado di maturità è basato su una scala da 1 a 5, ove:

Grade 1 Unaware	Organizzazione: Nessuna volontà di affrontare il tema D&I. Nessuna politica in atto Leadership: ignara/disinteressata a D&I
Grade 2 Basic	Organizzazione: Le attività di D&I sono ad hoc e infrequenti. Nessun impatto sulla strategia aziendale Viste come «nice to have» Leadership: coinvolgimento o impegno limitato
Grade 3 Compliance	Organizzazione: Si occupa di D&I solo nella misura richiesta dalla legge. Raccolta di dati di base. Sviluppo di una politica di base Leadership: La responsabilità di D&I è solitamente affidata a pochi (ad esempio, le Risorse Umane).
Grade 4 Strategic	Organizzazione: D&I è un obiettivo strategico. Vengono sviluppati KPI e ne viene monitorato il raggiungimento. Leadership: Tutti i leader condividono e comunicano la strategia di D&I. I leader sono ritenuti responsabili per il raggiungimento dei KPI di D&I
Grade 5 Embedded	Organizzazione: Tutte le politiche e le pratiche riflettono e rafforzano la strategia D&I. Leadership: I leader hanno una forte conoscenza di D&I e la integrano in tutte le attività.