



0	07/12/2020	Prima emissione <i>First issue</i>	Luca Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Créé par Redatto	Vérfifié par Verificato	Approuvé par Approvato

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit si impegna a fornire prodotti di massima qualità nel rispetto dei migliori principi di sostenibilità, professionalità, correttezza, efficienza e tutela ambientale. Per fare ciò I.CO.P. S.p.A. Società Benefit si è dotata di un sistema di gestione integrato (SGI) conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001 e SA8000, nonché ha adottato un MOG 231 con un Codice Etico che descrive i principi a cui si conforma la realizzazione delle attività della Società.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit da oltre 100 anni opera nel mondo delle costruzioni nel pieno rispetto dei principi di qualità, di sostenibilità, di salvaguardia ambientale e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, rispondendo ai più severi criteri di imparzialità, funzionalità ed obiettività.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit si impegna a garantire la conformità a tutte le normative e i regolamenti vigenti in campo ambientale, sociale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e si impegna a perseguire il miglioramento continuo teso alla riduzione degli impatti ambientali (diretti ed indiretti) ad un livello corrispondente all'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit ispira il proprio operato ai principi dello "sviluppo sostenibile", riconoscendo all'ambiente un'importanza fondamentale nel processo di valorizzazione e sviluppo economico e sociale del territorio, e realizza le proprie attività garantendo la prevenzione, l'eliminazione o la riduzione dei fenomeni che possano causare situazioni di emergenza ambientale.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit opera nel proprio territorio contribuendo al benessere e alla prosperità della comunità offrendo lavoro retribuito in modo adeguato, acquistando beni e servizi di qualità, assolvendo gli obblighi fiscali e contributivi e rispettando le normative vigenti, utilizzando le risorse in maniera sostenibile ed efficiente, cioè creando valore che rafforza il capitale territoriale e migliora il contesto sociale, ambientale ed economico.

Obiettivi generali di sviluppo sostenibile

La consapevolezza di **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** di essere parte del sistema più ampio della comunità locale in cui opera, fa sì che essa cooperi in sinergia con i diversi attori che la compongono al fine di garantire il rispetto delle regole, nella consapevolezza che tale comportamento aiuta a divulgare una cultura di rispetto di tutto il tessuto sociale.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit s'engage à fournir des produits de la plus haute qualité dans le respect des meilleurs principes de durabilité, de professionnalisme, d'équité, d'efficacité et de protection de l'environnement. Pour ce faire, I.CO.P. S.p.A. Società Benefit a adopté un système de gestion intégré (SGI) conforme aux normes ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001 et SA8000, et a adopté un MOG 231 avec un code d'éthique qui décrit les principes à auquel la mise en œuvre des activités de la Société est conforme.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit opère dans le secteur de la construction depuis plus de 100 ans dans le plein respect des principes de qualité, de durabilité, de protection de l'environnement et de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs, répondant aux critères les plus stricts d'impartialité, de fonctionnalité et d'objectivité.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit s'engage à assurer le respect de toutes les lois et réglementations applicables dans les domaines environnemental, social et de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail et s'engage à poursuivre l'amélioration continue visant à réduire les impacts environnementaux (directs et indirects) à un niveau correspondant à l'application économiquement réalisable de la meilleure technologie disponible.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit inspire ses travaux sur les principes du «développement durable», reconnaissant l'environnement comme étant d'une importance fondamentale dans le processus de développement économique et social et de mise en valeur du territoire, et exerce ses activités en assurant la prévention, l'élimination ou la réduction des phénomènes qui peuvent provoquer des situations d'urgence environnementale.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit opère sur son territoire en contribuant au bien-être et à la prospérité de la communauté en offrant un travail correctement rémunéré, en achetant des biens et services de qualité, en respectant les obligations fiscales, sociales et la réglementation en vigueur, en utilisant les ressources de manière durable et efficace, c'est-à-dire : créer de la valeur qui renforce le capital territorial et améliore le contexte social, environnemental et économique.

Objectifs généraux de développement durable

La prise de conscience de **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** de faire partie du système plus large de la communauté locale dans laquelle elle opère, s'assurer qu'elle coopère en synergie avec les différents acteurs qui la composent afin de garantir le respect des règles, dans la conscience que ce comportement contribue à diffuser un culture du respect de l'ensemble du tissu social.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit intende lo sviluppo sostenibile come occasione di crescita economica, valorizzazione dell'impresa e delle persone che vi operano nella piena soddisfazione dei clienti e degli stakeholder. È per questo che la Direzione si impegna a supportare i clienti nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, creando un circolo virtuoso di buone pratiche, rafforzando la reputazione e le relazioni con tutti gli stakeholder e dimostrando in maniera trasparente la qualità delle proprie azioni.

L'azienda dà corpo a questi obiettivi attraverso una serie di best practices: politiche per le pari opportunità di genere, adozione di politiche per la responsabilità sociale SA 8000, attenzione e tutela dello stakeholder, adozione della norma ISO 14001 con gli obiettivi di prevenire la produzione dei rifiuti, differenziare, ridurre i consumi energetici ed ottimizzare l'utilizzo di spazi, risorse ed attrezzature e molto altro.

Obiettivi specifici di sviluppo sostenibile

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit si impegna a realizzare le proprie attività tenendo conto dell'equilibrio necessario tra gli impatti sociali, economici e ambientali generati, controllando la qualità ed il rispetto delle politiche di sostenibilità lungo tutta la catena di fornitura, favorendo l'innovazione nell'ideazione di pratiche per ridurre sprechi e consumi, capitalizzando l'esperienza per lo sviluppo e il miglioramento dei prodotti.

Tutto ciò è possibile attivando un controllo interno su tutte le fasi di progettazione e realizzazione dei prodotti, finalizzato a ridurre i rischi sotto il profilo economico, ambientale e sociale, ed a promuovere la riduzione del consumo di materiali ed energia.

In particolare **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** si propone di:

- Divulgare la politica di sviluppo sostenibile ed il sistema di valori, affinché siano conosciuti a livello aziendale e dagli stakeholder, al fine di attivare la condivisione di intenti, migliorare la consapevolezza e la corresponsabilità nella gestione delle attività;
- Formare ed informare, in un percorso continuo, le risorse umane in modo da far circolare e diffondere le conoscenze, rendere accessibili dati e metodologie gestionali, condividere sistema di valori ed obiettivi di sostenibilità, per un "agire competente e consapevole";
- Controllare l'efficienza dei processi, attraverso la definizione chiara di ruoli e responsabilità, modalità operative ed indicatori;
- Impostare per ogni prodotto: analisi degli impatti, coinvolgimento degli stakeholder, valutazione di impatti positivi e negativi, valutazione

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit entend le développement durable comme une opportunité de croissance économique, de valorisation de l'entreprise et des personnes qui y travaillent dans l'entière satisfaction des clients et des parties prenantes. C'est pourquoi la Direction s'engage à accompagner ses clients dans l'atteinte des objectifs de développement durable, à créer un cercle vertueux de bonnes pratiques, à renforcer la réputation et les relations avec toutes les parties prenantes et à démontrer en toute transparence la qualité de ses actions.

L'entreprise incarne ces objectifs à travers une série de bonnes pratiques: politiques d'égalité entre le sexe, adoption de politiques de responsabilité sociale SA 8000, attention et protection des parties prenantes, adoption de la norme ISO 14001 dans le but de prévenir la production de déchets, tri des déchets, réduire la consommation d'énergie et optimiser l'utilisation de l'espace, des ressources et des équipements et bien plus encore.

Objectifs de développement durable spécifiques

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit s'engage à mener ses activités en tenant compte de l'équilibre nécessaire entre les impacts sociaux, économiques et environnementaux générés, en vérifiant la qualité et le respect des politiques de durabilité tout au long de la chaîne d'approvisionnement, en favorisant l'innovation dans la conception des pratiques de réduction des déchets et de la consommation, en utilisant sur l'expérience pour le développement et l'amélioration des produits.

Tout cela est possible en activant un contrôle interne sur toutes les phases de conception et de fabrication des produits, visant à réduire les risques d'un point de vue économique, environnemental et social, et à favoriser la réduction de la consommation de matériaux et d'énergie.

En particulier **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** vise à:

- Diffuser la politique de développement durable et le système de valeurs, afin qu'ils soient connus au niveau de l'entreprise et des parties prenantes, afin d'activer le partage des intentions, améliorer la prise de conscience et la corresponsabilité dans la gestion des activités;
- Former et informer, dans un parcours continu, les ressources humaines pour faire circuler et diffuser les connaissances, rendre accessibles les données et les méthodologies de gestion, partager un système de valeurs et d'objectifs de durabilité, pour «une action compétente et consciente»;
- Vérifier l'efficacité des processus, à travers une définition claire des rôles et responsabilités, des modes de fonctionnement et des indicateurs;
- Mise en place pour chaque produit: analyse des impacts, implication des parties prenantes, évaluation des impacts positifs et négatifs,

rischi/opportunità, al fine di attivare azioni di miglioramento continuo e miglioramento delle performance;

- Rispettare impegni contrattuali e requisiti cogenti;
- Assicurare il rispetto delle normative di sicurezza e salute sul lavoro;
- Coinvolgere e soddisfare le parti interessate, privilegiare prodotti e servizi realizzati e distribuiti in modo sostenibile, condividendo le pratiche di sostenibilità con stakeholder e catena di fornitura;
- Impegnarsi al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e all'attuazione della politica in generale, attraverso la valutazione di rischi/opportunità, la definizione delle strategie, il controllo e il monitoraggio degli obiettivi, l'allocazione e predisposizione delle risorse, la rivalutazione annuale della politica in sede di riesame del sistema.

évaluation des risques/opportunités, afin d'activer des actions d'amélioration continue et d'amélioration de la performance;

- Respecter les engagements contractuels et les exigences obligatoires;
- Assurer le respect des règlements sur la santé et la sécurité au travail;
- Impliquer et satisfaire les parties intéressées, favoriser les produits et services produits et distribués de manière durable, partager les pratiques de durabilité avec les parties prenantes et la chaîne d'approvisionnement;
- S'engager pour l'atteinte des objectifs de développement durable et la mise en œuvre de la politique en général, à travers l'évaluation des risques/opportunités, la définition des stratégies, le contrôle et le suivi des objectifs, l'allocation et la préparation des ressources, la réévaluation annuelle des la politique lors de la révision du système.

Presidente C.d.A.

Président du conseil d'administration (CA)

