

5	31/03/2021	Aggiornamento ISO 20400:2017 <i>Update ISO 20400:2017</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
4	12/11/2020	Aggiornamento RL SA8000:2014 <i>Update RW SA8000:2014</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
3	23/05/2017	Aggiornamento SA8000:2014 <i>Update SA8000:2014</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
2	22/10/2013	Modifica prima pagina <i>Front page editing</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
1	01/10/2009	Aggiornamento <i>Updating</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
0	10/09/2009	Prima emissione <i>First issue</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Crée par Redatto	Verifié par Verificato	Approuvé par Approvato

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit (ICOP) conscia del proprio ruolo quale realtà imprenditoriale di rilevanza nazionale nel mondo delle costruzioni, specializzata nella realizzazione di opere infrastrutturali, civili non residenziali, industriali, idrauliche e marittime, fondazioni ed opere speciali in calcestruzzo e nella costruzione di microtunnel, nel rispetto della propria missione aziendale, manifesta la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori di responsabilità sociale in accordo alla normativa internazionale SA 8000:2014 (Social Accountability).

Nella conduzione del proprio business, ICOP rispetta i diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, decidendo di rispettare i seguenti valori fondanti:

- Libertà di espressione e di partecipazione,
- Occupazione stabile ai propri dipendenti,
- Pari opportunità di miglioramento per tutti,
- Promozione e contribuzione alla diffusione e partecipazione diretta ad iniziative solidaristico/sociali, a livello locale e nell'ambito della cooperazione internazionale,
- Riconoscimento all'impegno professionale.

L'introduzione in ICOP del Sistema di Responsabilità Sociale si pone come obiettivi generali:

- La prevenzione di situazioni lesive dei diritti della persona.
- L'aumento dell'efficienza della propria struttura organizzativa, soprattutto in relazione al controllo dei propri fornitori.
- La diffusione di una cultura di responsabilità sociale attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale
- La razionalizzazione della struttura e delle procedure con la definizione chiara ed equilibrata di compiti e responsabilità.
- Favorire le politiche rivolte alla conciliazione lavoro-famiglia attraverso forme di flessibilità destinate alle donne lavoratrici e progetti di welfare aziendale.
- L'instaurazione di un clima aziendale stimolante e gratificante per la crescita professionale del personale nel rispetto delle leggi locali e sovra-nazionali e dei diritti umani.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit (ICOP) est une entreprise de construction spécialisée dans l'exécution de projets d'infrastructures, d'ouvrages de génie civil non résidentiel, de travaux industriels, hydrauliques et marins, de fondations et de travaux spéciaux en béton ainsi que de projets de microtunnel. Consciente de son rôle d'entreprise reconnue au niveau national dans le secteur de la construction et conformément à sa propre mission, l'entreprise exprime sa volonté de s'engager dans le développement de valeurs de responsabilité sociale, conformément à la norme internationale SA 8000: 2014 (responsabilité social).

Dans le développement de ses activités, ICOP, respecte les droits de l'homme en suivant les principes établis dans la Charte internationale des droits de l'homme, les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail, le Pacte mondial des Nations Unies, les conventions fondamentales des Nations Unies sur les entreprises et les droits de l'homme, en respectant, comme une conséquence, les principales valeurs suivantes:

- Liberté d'expression et de participation,
- Emploi stable pour ses propres employés,
- Egalité des chances professionnelles pour tous,
- Promouvoir et contribuer à la diffusion et à la participation directe aux initiatives sociales / solidaires, au niveau local et dans le domaine de la coopération internationale,
- Reconnaître l'engagement professionnel.

L'introduction dans ICOP du système de responsabilité sociale a les principaux objectifs généraux suivants:

- Prévenir les situations qui violent les droits des personnes.
- Promouvoir l'efficacité de la structure organisationnelle, notamment en matière de gestion des fournisseurs.
- Créer et diffuser une culture de responsabilité sociale grâce à un processus continu d'apprentissage, de participation et de sensibilisation des employés.
- Rationaliser la structure et les procédures en définissant les tâches et les responsabilités de manière claire et équilibrée
- Promouvoir des politiques de conciliation travail-famille grâce à des formes de flexibilité pour les travailleuses femmes et des projets de bien-être dans les entreprises.
- Mettre en place un environnement de travail stimulant et gratifiant visant à promouvoir la croissance professionnelle du personnel dans le respect des lois locales, nationales et internationales sur les droits de l'homme.

- La prevenzione di situazioni che potrebbero causare danno all'immagine dell'Azienda oltre che economico diretto
- Favorire la partecipazione ed il coinvolgimento del personale in azioni solidaristico sociali anche nel campo della cooperazione internazionale
- Impegno a diffondere all'esterno, verso le parti interessate, i concetti relativi alla SA 8000.

L'Azienda sostiene l'importanza dei valori d'Etica d'Impresa, sia per l'impatto che questa ha nel contesto sociale in cui è inserita, sia per l'impatto che essa genera, sia in un'ottica squisitamente interna, con l'obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile.

L'Azienda si impegna al rispetto dei requisiti previsti dalla responsabilità sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori / subappaltatori di rispettare i seguenti principi in materia di:

- Lavoro infantile e minorile
- Occupazione volontaria
- Salute e sicurezza
- Libertà sindacale e negoziati collettivi
- Non Discriminazione e Molestie
- Diversità e inclusione
- Condizioni di lavoro eque e favorevoli
- Comunità locali e popolazioni indigene
- Catena del valore
- Sistemi di segnalazione
- Pratiche disciplinari
- Orari di lavoro
- Retribuzione

Riferimenti e recapiti per le parti interessate

I.CO.P. S.P.A. Società Benefit

Via Silvio Pellico, 2 - 33031 Basiliano (UD)
Tel. 0432.838611; Fax 0432.838681

www.icop.it/contatti/

SPT - Rappresentante della Direzione SA 8000

Luca Mattiussi - Mail: luca.mattiussi@icop.it

SPT - Rappresentante Lavoratori SA 8000

Lucia Beltrame - Mail: luca.beltrame@icop.it

SGS ITALIA S.P.A. (Organismo che ha emesso la certificazione SA8000)

Via G. Gozzi, 1/a - 20129 Milano (MI)

www.sgsgroup.it - Mail: sa8000@sgs.com

SAAS (Social Accountability Accreditation Service)

Director of Accreditation

220 East 23rd Street, Suite 605 - 10010 New York

Fax: +212-684-1515

Mail: saas@saasaccreditation.org

- Prévenir les situations qui peuvent nuire à l'image de l'entreprise, en plus de causer des dommages économiques directs
- Promouvoir la participation et l'implication du personnel dans les initiatives sociales, également dans le domaine de la coopération internationale.
- Participer à la diffusion à l'étranger des principes sous-jacents à la norme SA 8000.

La Société soutient l'importance des valeurs qui sous-tendent l'éthique des affaires, considérant à la fois leur impact sur l'environnement social dont elle fait partie et, d'un point de vue particulièrement interne, leur effet sur le développement d'un environnement socialement responsable.

La Société s'engage sur les principes prévus en matière de responsabilité sociétale et appelle ses salariés / partenaires / fournisseurs / sous-traitants à se conformer aux principes juridiques suivants en termes de réglementation en vigueur concernant:

- Le travail des enfants
- Emploi volontaire
- Santé et sécurité
- Liberté d'association et conventions collectives
- Non-discrimination et harcèlement
- Diversité et inclusion
- Conditions de travail justes et favorables
- Communautés locales et populations autochtones
- Chaînes de valeur
- Systèmes de reporting
- Pratiques disciplinaires
- Heures de travail
- Rémunération

Références et coordonnées des parties intéressées

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit

Via Silvio Pellico, 2 - 33031 Basiliano (UD)
Tél 0432.838611; Télécopieur 0432.838681

www.icop.it/contatti/

SPT - Représentant de la direction SA 8000

Luca Mattiussi - Courriel: luca.mattiussi@icop.it

SPT - Représentant des travailleurs SA 8000

Lucia Beltrame - Courriel: luca.beltrame@icop.it

SGS ITALIA S.P.A. (Organisation qui a délivré la certification SA8000)

Via G. Gozzi, 1 / a - 20129 Milan (MI, Italie)

www.sgsgroup.it - Courriel: sa8000@sgs.com

SAAS (Service d'accréditation de la responsabilité sociale)

Directeur de l'accréditation

220 East 23rd Street, Suite 605-10010 New York, États-Unis

Fax: + 212-684-1515

Courriel: saas@saasaccreditation.org

Presidente C.d.A.

Le président du conseil d'administration

