

7	31/03/2021	Integrazione <i>Intégration</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
6	01/04/2020	Integrazione <i>Intégration</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
5	01/12/2017	Integrazione <i>Intégration</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
4	14/11/2017	Integrazione <i>Intégration</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
3	24/10/2013	Modifica prima pagina <i>Modification première page</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
2	01/02/2012	Sistema Gestione Integrato <i>Système Gestion Intégré</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
1	01/10/2009	Integrazione <i>Intégration</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
0	10/09/2009	Emissione <i>Emission</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Préparé par Redatto	Vérifié Verificato	Approuvé Approvato

I.CO.P. S.p.a. Società Benefit (I.CO.P.) è un'impresa specializzata nella realizzazione di opere infrastrutturali, civili non residenziali, industriali, idrauliche e marittime, fondazioni ed opere speciali in calcestruzzo e nella costruzione di microtunnel. Nel rispetto della propria missione aziendale e consapevole del suo ruolo sempre maggiore nel mondo delle costruzioni a livello internazionale, manifesta la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori economici, sociali, ambientali, nonché basati sulla prevenzione della corruzione e sulla promozione della sicurezza stradale attraverso l'affermazione di un modello culturale basato sulla consapevolezza, sul senso di responsabilità e sull'atteggiamento pro - attivo dell'organizzazione nel suo complesso e di ogni singolo individuo che in essa opera e si riconosce.

In quest'ottica, I.CO.P. promuove una politica per la qualità, per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, per la prevenzione della corruzione, per la sicurezza stradale e la salvaguardia dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, coerente con tale modello comportamentale e di sviluppo e con la visione generale d'impresa, per analizzare con spirito critico e costruttivo i risultati delle proprie attività, al fine di puntare verso il miglioramento continuo delle prestazioni in tema economico, sociale, ambientale e più in generale di sostenibilità.

Prima Azienda in Friuli ad essersi certificata nel settore delle costruzioni in accordo alla norma ISO 9001 già nel 1996, nel corso del 2009 ha rinnovato il primato con il conseguimento delle certificazioni relative ai sistemi gestionali ambiente (ISO 14001) – sicurezza (OHSAS 18001) – responsabilità sociale (SA 8000), implementando nel 2017 il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione (ISO 37001) e per la sicurezza del traffico stradale (ISO 39001). Nel corso del 2020 implementa ulteriormente il proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza in accordo allo ISO 45001, diventando Società Benefit. Dal 2021 consegue l'attestazione ISO 20400, decidendo di rispettare i seguenti valori fondanti:

- Rispetto della legislazione vigente nonché di ogni altra normativa e prescrizione cogente per ciascuno dei sistemi implementati
- Costante aggiornamento dei sistemi attraverso un'attenta valutazione delle modifiche legislative e normative
- Soddisfazione di tutte le parti interessate e fidelizzazione dei Clienti e dei lavoratori
- Sviluppo sostenibile nel rispetto dell'ambiente per mezzo di una gestione delle attività orientata al risparmio energetico, alla riduzione del consumo di materie prime e delle emissioni inquinanti, alla gestione razionale ed ottimale dei rifiuti, finalizzata al recupero degli stessi
- Assoluto divieto di comportamenti e azioni che possano dar luogo a fenomeni corruttivi
- Assoluto divieto di comportamenti e azioni che possano dar luogo a incidenti stradali
- Comunicazione e collaborazione con Amministrazioni Pubbliche e Privati per mantenere vivo il binomio "attività-ambiente", a dimostrazione della possibilità di coesistere di attività produttive e rispetto ambientale
- Responsabilità e consapevolezza diffusa a tutti i livelli aziendali secondo specifiche attribuzioni e

I.CO.P. S.p.a. Società Benefit (I.CO.P.) est une entreprise spécialisée dans la mise en œuvre des projets d'infrastructure, civils et non-résidentiels, industriels, hydrauliques, fondations et travaux spéciaux en béton et dans la construction de micro-tunnels. Conformément à sa mission d'entreprise et consciente de son rôle croissant dans le bâtiment au niveau international, exprime le souhait de poursuivre le développement des valeurs économiques, sociales et environnementales, et basé sur la prévention de la corruption et le système de prévention du système de sécurité routière, par l'affirmation du modèle culturel fondée sur la conscience, sur le sens des responsabilités et sur l'attitude pro-active de l'organisation dans son ensemble et de chaque individu qui travaille et s'identifie avec elle.

Dans cette optique, I.CO.P. promeut une politique pour la qualité, pour la protection de la santé et de la sécurité des travailleurs, pour la prévention de la corruption, pour la sécurité routière et pour la protection de l'environnement et la prévention de la pollution, compatible avec ce modèle de comportement et de développement et avec la vue générale de l'entreprise, pour analyser avec esprit critique et constructif les résultats de ses activités, afin de pointer vers l'amélioration continue des performances dans le domaine économique, social, environnementale, et plus généralement de durabilité.

Première Entreprise en Frioul à obtenir une certification dans l'industrie de la construction selon la norme ISO 9001 en 1996, en 2009 a renouvelé le record avec la réalisation des certifications liées aux systèmes de gestion de l'environnement (ISO 14001) - sécurité (OHSAS 18001) - responsabilité sociale (SA 8000), en poursuivant en 2017 la mise en place d'un système de gestion de la prévention de la corruption (ISO 37001) et de gestion pour la sécurité routière (ISO 39001). En 2020, elle met en œuvre son système de management de la santé et sécurité conformément au ISO 45001, devient une Société Bénéfit. A partir de 2021, elle obtient la certification ISO 20400, décidant de respecter les valeurs fondamentales suivantes:

- Respect de la législation en vigueur et de toutes les autres lois et prescriptions obligatoires pour chacun des systèmes mis en œuvre
- Mise à jour constante des systèmes grâce à une évaluation minutieuse des modifications législatives et réglementaires
- Satisfaction de tous les intervenants et fidélité des Clients et des employés
- Développement durable dans le respect de l'environnement à travers une gestion des activités orientées vers l'économie d'énergie, la réduction de la consommation de matières premières et des émissions polluantes, la gestion rationnelle et optimale des déchets visant à leur récupération
- Interdiction absolue des comportements et des actions qui peuvent donner lieu à des phénomènes de corruption
- Interdiction absolue des comportements et des actions qui peuvent donner lieu à des accidents de la route
- Communication et collaboration avec les Administrations Publiques et Privées pour maintenir en vie le «business-environnement», pour démontrer la possibilité de coexistence d'activités productives et respect de l'environnement
- Responsabilité et prise de conscience généralisée à tous les niveaux de l'entreprise selon des fonctions

competenze legate ad un approccio attivo orientato ad obiettivi di miglioramento dei sistemi di gestione integrati nel rispetto del codice etico aziendale e nella prevenzione della corruzione

- Informazione, formazione e addestramento costante del personale al fine di garantirne adeguata sensibilità e professionalità nonché attenzione agli aspetti di sicurezza stradale per i dipendenti e gli utenti stradali
- Consultazione e Coinvolgimento del personale e dei Subfornitori (in funzione al tipo di rapporto economico-contrattuale in essere) che operano per I.CO.P., nei modi previsti dalle norme vigenti, in merito ai contenuti e alle modalità di attuazione dei sistemi di gestione, prassi aziendali, valutazioni dei rischi, misure di prevenzione e protezione, prevenzione della corruzione, benessere psico-fisico, misure di salvaguardia dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento, misure di prevenzione di incidenti stradali e sui programmi di miglioramento e sviluppo
- Assenza di ritorsioni nella segnalazione di sospette attività di corruzione, purché ciò sia fatto in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e in maniera confidenziale
- Indipendenza della Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, avente autorità nella progettazione, consulenza e conformità del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- Riesame periodico dei sistemi di gestione negli aspetti fondamentali (Politica, Manuali, Procedure, Istruzioni, Obiettivi, Segnalazioni, Miglioramenti) considerando i contributi interni all'organizzazione e delle altre parti interessate
- Impiego di risorse adeguate al fine del conseguimento degli impegni assunti
- Diffusione della politica, dei programmi e degli obiettivi di miglioramento, a tutti i lavoratori della I.CO.P. e a tutti i soggetti esterni interessati anche in funzione al tipo di rapporto economico-contrattuale, nei modi e nelle forme previste dai sistemi di gestione
- Rispetto della Politica al fine di prevenire e contenere costi, rischi e danni derivanti dal coinvolgimento in atti corruttivi
- Efficienza della struttura organizzativa e razionalizzazione dei sistemi per una loro gestione integrata
- Ricerca, sviluppo e attenzione alle tecnologie innovative
- Impegno in materia di sostenibilità ambientale, economica e sociale
- Attenta applicazione del sistema sanzionatorio previsto dal modello di organizzazione e gestione ex D.lgs.231/01

spécifiques et des compétences liées à une approche active orientée vers les objectifs d'amélioration des systèmes de gestion intégrés en conformité avec le code éthique d'entreprise

- Information, éducation et formation continue du personnel pour assurer la sensibilité adéquats et le professionnalisme, ainsi que l'attention aux aspects de sécurité routière pour les employés et les usagers de la route
- Consultation et participation du personnel et des Sous-traitants (en fonction du type de relation économique-contrattuale en vigueur) qui travaillent pour I.CO.P., tel que prévu par la loi applicable, en ce qui concerne le contenu et les méthodes de mise en œuvre du système de gestion, pratiques commerciales, évaluations des risques, mesures de prévention et de protection, bien-être psychophysique, mesures de protection de l'environnement et de prévention de la pollution, mesures de prévention des accidents de la route et sur les programmes d'amélioration et de développement
- Absence de représailles dans le signalement des activités soupçonnées de corruption, à condition que cela soit fait de bonne foi ou sur la base d'une conviction raisonnable et confidentielle
- Indépendance de la Fonction de conformité pour la prévention de la corruption, qui a le pouvoir de concevoir, de conseiller et de se conformer au système de gestion de la prévention de la corruption
- Réexamen périodique des systèmes de gestion dans les aspects fondamentaux (Politiques, Manuels, Procédures, Instructions, Objectifs, Signalements, Améliorations) considérant les contributions internes à l'organisation et d'autres parties intéressées
- Utilisation des ressources adéquates à la réalisation des engagements pris
- Diffusion de la politique, des programmes et des objectifs d'amélioration, à tous les travailleurs de l'entreprise I.CO.P. et à toutes les personnes extérieures intéressées, même selon le type de relation économique-contrattuale, de la manière et la forme prévues par les systèmes de gestion
- Respect de la Politique pour prévenir et contenir des coûts, risques et dommages résultant de l'implication dans des actes de corruption
- Efficacité de la structure organisationnelle et la rationalisation des systèmes pour leur gestion intégrée
- Recherche, développement et attention aux technologies innovantes
- Engagement envers la durabilité environnementale, économique et sociale
- Application rigoureuse du système de sanctions prévu par le modèle d'organisation et de gestion conformément au décret législatif 231/01

Presidente C.d.A. Le président du conseil d'administration

