

4	12/11/2020	Aggiornamento RL SA8000:2014 <i>Mise à jour RT SA8000:2014</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
3	23/05/2017	Aggiornamento SA8000:2014 <i>Mise à jour SA8000:2014</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
2	22/10/2013	Modifica prima pagina <i>Modification première page</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
1	01/10/2009	Aggiornamento <i>Mise à jour</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
0	10/09/2009	Prima emissione <i>Première émission</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Rédigé par Redatto	Vérifié Verificato	Approuvé par Approvato

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit conscia del proprio ruolo quale realtà imprenditoriale di rilevanza nazionale nel mondo delle costruzioni, specializzata nella realizzazione di opere infrastrutturali, civili non residenziali, industriali, idrauliche e marittime, fondazioni ed opere speciali in calcestruzzo e nella costruzione di microtunnel, nel rispetto della propria missione aziendale, manifesta la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori di responsabilità sociale in accordo alla normativa internazionale SA 8000:2014 (Social Accountability), decidendo di rispettare i seguenti valori fondanti:

- Libertà di espressione e di partecipazione,
- Occupazione stabile ai propri dipendenti,
- Pari opportunità di miglioramento per tutti,
- Promozione e contribuzione alla diffusione e partecipazione diretta ad iniziative solidaristico/sociali, a livello locale e nell'ambito della cooperazione internazionale,
- Riconoscimento all'impegno professionale.

L'introduzione in I.CO.P. del Sistema di Responsabilità Sociale si pone come obiettivi generali:

- La prevenzione di situazioni lesive dei diritti della persona
- L'aumento dell'efficienza della propria struttura organizzativa, soprattutto in relazione al controllo dei propri fornitori
- La diffusione di una cultura di responsabilità sociale attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale
- La razionalizzazione della struttura e delle procedure con la definizione chiara ed equilibrata di compiti e responsabilità
- Favorire le politiche rivolte alla conciliazione lavoro-famiglia attraverso forme di flessibilità destinate alle donne lavoratrici e progetti di welfare aziendale
- L'instaurazione di un clima aziendale stimolante e gratificante per la crescita professionale del personale nel rispetto delle leggi locali e sovranazionali e dei diritti umani
- La prevenzione di situazioni che potrebbero causare danno all'immagine dell'Azienda oltre che economico diretto
- Favorire la partecipazione ed il coinvolgimento del personale in azioni solidaristico sociali anche nel

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit est une entreprise de construction spécialisée dans la mise en œuvre des infrastructures, des travaux de génie civil non résidentiels, industriels, hydrauliques et maritimes, des fondations et travaux spéciaux en béton et dans la construction de micro-tunnels et conformément à sa mission d'entreprise, elle exprime le souhait de poursuivre le développement des valeurs de responsabilité sociale conformément à la norme internationale SA 8000:2014 (Responsabilité Sociale), en décidant de respecter les valeurs fondamentales suivantes:

- Liberté d'expression et de participation,
- Un employ stable pour ses employés,
- Egalité des chances d'amélioration pour tous,
- Promotion et contribution à la diffusion et à la participation directe à initiatives de solidarité/socials, au niveau local et en coopération internationale,

- Reconnaissance à l'engagement professionnel.

L'introduction dans I.CO.P. du Système de Responsabilité Sociale présente comme objectifs généraux:

- La prévention des situations préjudiciables des droits de l'homme
- L'amélioration de l'efficacité de sa structure organisationnelle, notamment la surveillance de ses fournisseurs
- La diffusion d'une culture de responsabilité sociale à travers le processus de formation continue, la participation et la responsabilisation des employés
- La rationalisation de la structure et des procédures avec la définition claire et équilibrée des tâches et des responsabilités
- Promouvoir des politiques visant à concilier travail et famille grâce à des arrangements flexibles pour les femmes qui travaillent et les projets d'aide sociale de l'entreprise
- La mise en place d'un climat d'affaires stimulant et enrichissant pour le perfectionnement professionnel du personnel conformément aux droits locaux et supra-nationales et aux droits humains
- La prévention des situations qui pourraient causer des dommages à l'image de la Société, ainsi qu'un dommage économique direct
- Encourager la participation et l'implication du

campo della cooperazione internazionale

- Impegno a diffondere all'esterno, verso le parti interessate, i concetti relativi alla SA 8000.

L'Azienda sostiene l'importanza dei valori d'Etica d'Impresa, sia per l'impatto che questa ha nel contesto sociale in cui è inserita, sia per l'impatto che essa genera, sia in un'ottica squisitamente interna, con l'obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile.

L'Azienda si impegna al rispetto dei principi previsti dalla responsabilità sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori / subappaltatori di rispettare i requisiti normativi in materia di:

- Lavoro infantile e minorile
- Occupazione volontaria
- Salute e sicurezza
- Libertà sindacale e negoziati collettivi
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orari di lavoro
- Retribuzione

#### Riferimenti e recapiti per le parti interessate

##### **I.CO.P. S.P.A. Società Benefit**

Via Silvio Pellico, 2 - 33031 Basigliano (UD)  
Tel. 0432.838611; Fax 0432.838681

[www.icop.it/contatti/](http://www.icop.it/contatti/)

SPT - Rappresentante della Direzione SA 8000

Luca Mattiussi - Mail: [luca.mattiussi@icop.it](mailto:luca.mattiussi@icop.it)

SPT - Rappresentante Lavoratori SA 8000

Lucia Beltrame - Mail: [lucia.beltrame@icop.it](mailto:lucia.beltrame@icop.it)

**SGS ITALIA S.P.A.** (Organismo che ha emesso la certificazione SA8000)

Via G. Gozzi, 1/a - 20129 Milano (MI)

[www.sgsgroup.it](http://www.sgsgroup.it) - Mail: [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com)

**SAAS** (Social Accountability Accreditation Service)  
Director of Accreditation

220 East 23rd Street, Suite 605 - 10010 New York

Fax: +212-684-1515

Mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

personnel dans des actions de solidarité sociale aussi dans le domaine de la coopération internationale

- Engagement à la diffusion, vers les parties concernées, des concepts liés à la SA 8000.

La Société soutient l'importance des valeurs de l'Ethique d'Entreprise, soit pour l'impact que cela a dans le contexte social où la Société appartient, soit pour l'impact qu'elle génère, soit pour l'aspect purement interne, dans le but de développer un environnement socialement responsable.

L'Entreprise est engagée aux principes énoncés par la responsabilité sociale et dans l'exercice de ses activités elle demande à ses employés / collaborateurs / fournisseurs / sous-traitants de se conformer aux exigences réglementaires:

- Travail des enfants
- Emploi volontaire
- Santé et Sécurité
- Liberté syndicale et la négociation collective
- Discrimination
- Pratiques disciplinaires
- Temps de travail
- Rémunération

#### Références et coordonnées des parties intéressées

##### **I.CO.P. S.P.A. Società Benefit**

Via Silvio Pellico, 2 - 33031 Basigliano (UD)  
Tel. 0432.838611; Fax 0432.838681

[www.icop.it/contatti/](http://www.icop.it/contatti/)

SPT - Représentant de la Direction pour SA 8000

Luca Mattiussi - Mail: [luca.mattiussi@icop.it](mailto:luca.mattiussi@icop.it)

SPT - Représentant des Travailleurs SA 8000

Lucia Beltrame - Mail: [lucia.beltrame@icop.it](mailto:lucia.beltrame@icop.it)

**SGS ITALIA S.P.A.** (Organisme ayant délivré la certification SA8000)

Via G. Gozzi, 1/a - 20129 Milano (MI)

[www.sgsgroup.it](http://www.sgsgroup.it) - Mail: [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com)

**SAAS** (Social Accountability Accreditation Service)  
Director of Accreditation

220 East 23rd Street, Suite 605 - 10010 New York

Fax: +212-684-1515

Mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

**Presidente C.d.A. Présidente C.d.A.**

Ing. Vittorio Petrucco  
