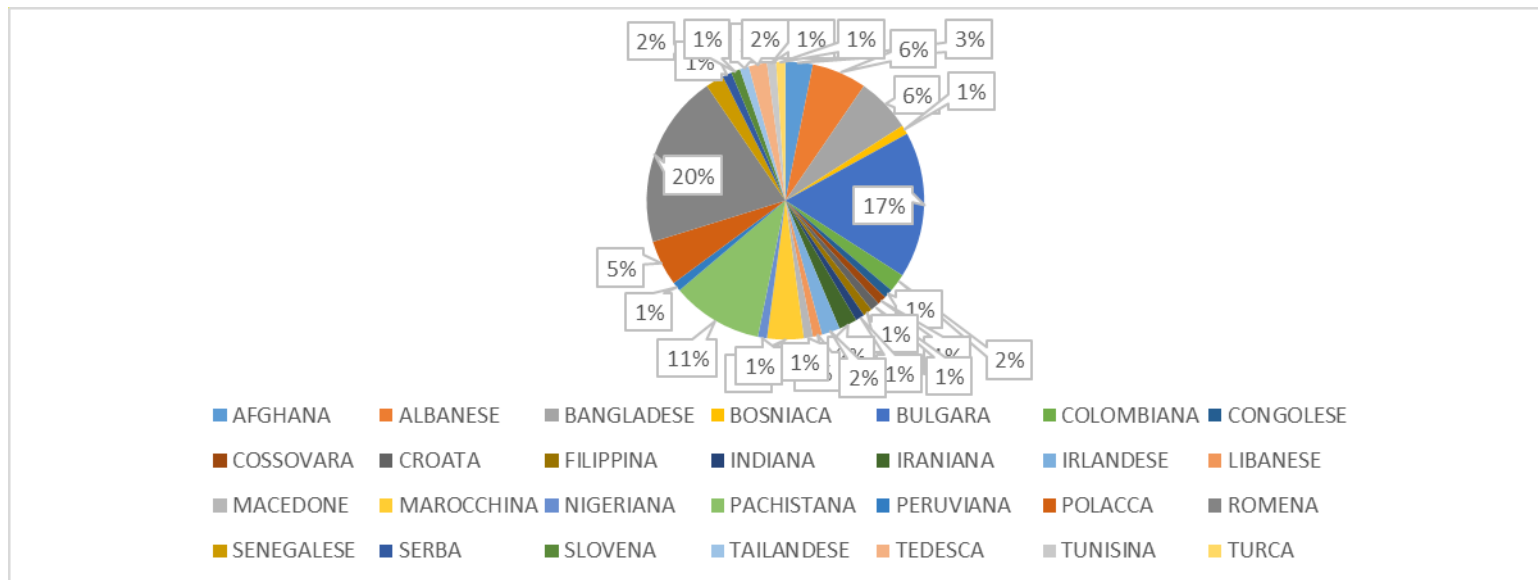
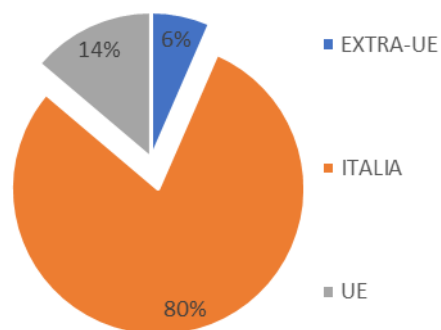


INDICATORI SA8000

	Punto norma	Indicatori	Valore indicatore anno	Target	Valutazione
1	Lavoro infantile /minorile	Numero di persone sotto i 15 anni di età (fanciulli)	0	0	Nell'anno 2024 non si sono rilevati casi di impiego di lavoro infantile/minorile
		Numero di persone tra i 15 i 18 anni di età (adolescenti)	0	0	
2	Lavoro obbligato	Numero si situazioni di lavoro obbligato	0	0	L'Azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o avente forme ad esse assimilabili. In particolare, non ci sono mai stati né si riscontrano a oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia richiesto depositi di denaro e/o documenti di identità all'atto dell'assunzione
3	Salute e Sicurezza	N° infortuni sul lavoro	9	0	Il personale aziendale è stato regolarmente formato e informato in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 . Detti corsi sono erogati tramite materiale informativo e relativo test di verifica e mediante docente qualificato, secondo quanto previsto dalle procedure aziendali. La dimensione del rischio infortunistico sul lavoro si misura attraverso gli indici di frequenza, presi in esame anche dalla norma UNI 7249, "Statistiche degli infortuni sul lavoro"
		di cui N° infortuni in itinere	2		
		N° situazioni pericolose e mancati incidenti	25		
		N. ore lavorate	590.019		
		N. gg totali infortuni	225	0	
		N. gg totali infortuni (esclusi gli infortuni in itinere)	218	0	
		Indice di frequenza	15,25	0	
		Indice di frequenza (esclusi gli infortuni in itinere)	11,86	0	
		Indice di gravità	0,38	0	
4	Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Indice di gravità (esclusi gli infortuni in itinere)	0,36	0	L'Azienda riconosce a tutti i propri dipendenti libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. L'Azienda ha dato la disponibilità ai lavoratori di utilizzare i propri locali per assemblee inerenti tematiche di Responsabilità sociale o tematiche sindacali in orari di lavoro.
		Assenteismo ore di malattia	22.429,54	18.000	
		Numero iscritti al sindacato / numero dipendenti	0%		
		Numero reclami per libertà associazione	0	n (ogni 1000 dip) <=3	

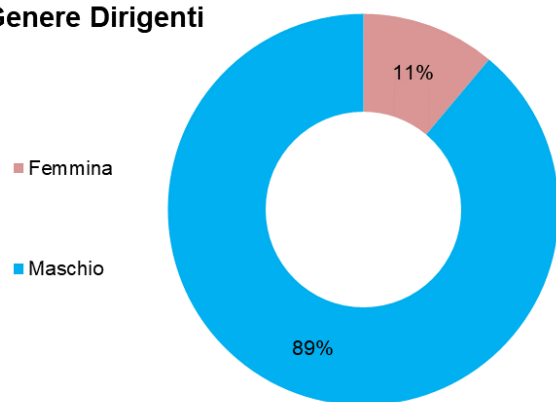
	Punto norma	Indicatori	Valore indicatore anno	Target	Valutazione
5	Discriminazione	Numero donne / numero di dipendenti totali	10,1%		
		Numero uomini / numero di dipendenti totali	89,9%		
		Numero casi di mobbing / numero dipendenti	0	0	Non si sono verificati casi di mobbing.
6	Procedure disciplinari	Numero di lettere di contestazione disciplinare	17		
		Numero di richiami verbali	9		
		Numero di ammonizioni scritte	3		
		Numero di multe comminate	2		
		Numero di sospensioni dal lavoro	1		
		Numero di licenziamenti effettuati	2		
		Numero vertenze Sindacali	0		
7	Orario di lavoro	Percentuale di lavoro straordinario autorizzato rispetto all'orario standard di lavoro	7,31%		
		Numero di superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	0		
		Numero giorni di ferie residue / Numero totale dipendenti	6,55		
		Numero persone con residui ferie	254		
		Numero di richieste di trasformazioni in part-time	2		
		Numero di part-time attivi / numero totale dipendenti	4%		
8	Controllo dei Fornitori / subappaltatori e subfornitori	Numero di inadempienze alla SA 8000 dei fornitori rilevate	0	0	Non si sono verificate inadempienze alla norma SA8000 da parte dei nostri fornitori
9	Problematiche e azioni correttive	Numero di non conformità rilevate	0		Non si sono verificate inadempienze alla norma SA8000
		Numero di azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	0		
		Numero di segnalazioni accolte	0		
		Numero di segnalazioni non accolte	0		
10	Comunicazione				La comunicazione periodica all'interno dell'Azienda è avvenuta utilizzato i seguenti canali: Bacheca aziendale; verbale del riesame della Direzione. La comunicazione all'esterno dell'Azienda avviene attraverso il sito internet aziendale

Cittadinanza del personale ICOP

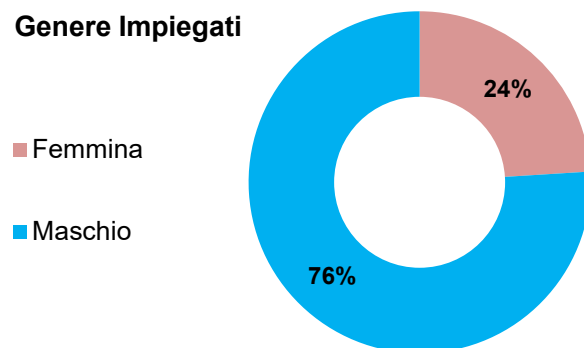


Genere del personale ICOP

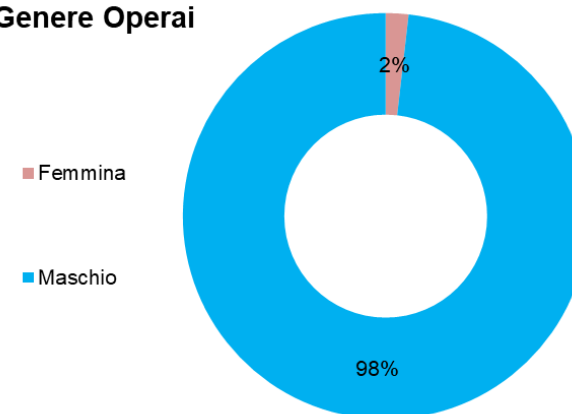
Genere Dirigenti



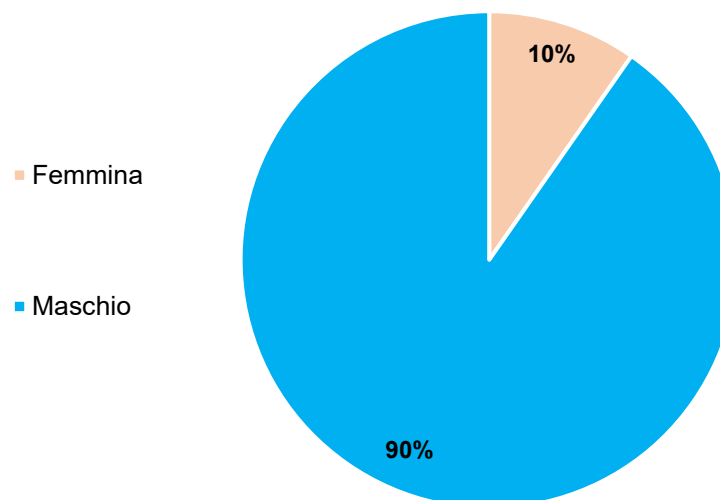
Genere Impiegati

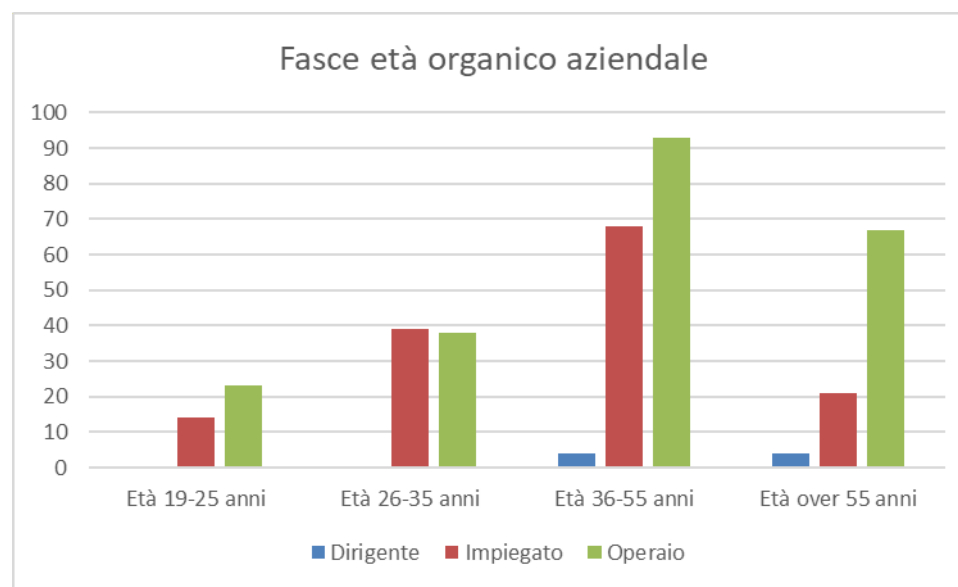


Genere Operai



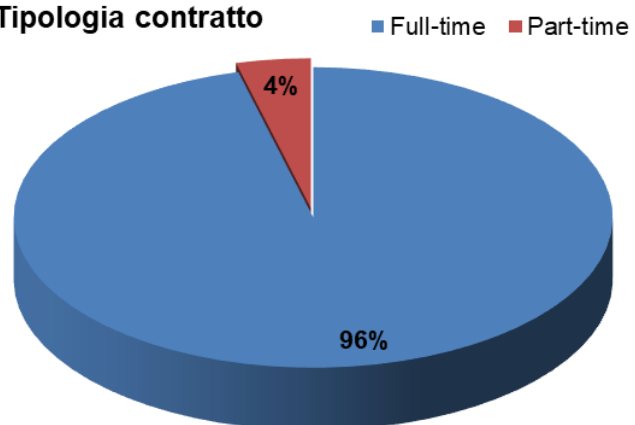
Totale dipendenti per Genere



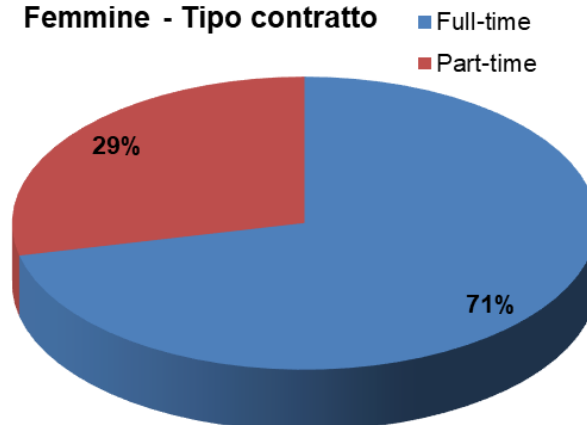


Tipologia contrattuale ICOP

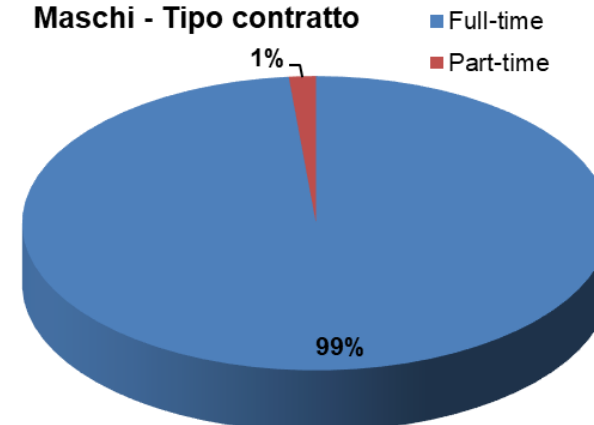
Tipologia contratto



Femmine - Tipo contratto



Maschi - Tipo contratto



Tipologia contratto

