

6	11/11/2024	Aggiornamento Anagrafica	L.Luciano	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
5	31/03/2021	Aggiornamento ISO 20400:2017 <i>Update ISO 20400:2017</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
4	12/11/2020	Aggiornamento RL SA8000:2014 <i>Update RW SA8000:2014</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
3	23/05/2017	Aggiornamento SA8000:2014 <i>Update SA8000:2014</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
2	22/10/2013	Modifica prima pagina <i>Front page editing</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
1	01/10/2009	Aggiornamento <i>Updating</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
0	10/09/2009	Prima emissione <i>First issue</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Prepared by Redatto	Verified Verificato	Approved by Approvato

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit (ICOP) conscia del proprio ruolo quale realtà imprenditoriale di rilevanza nazionale nel mondo delle costruzioni, specializzata nella realizzazione di opere infrastrutturali, civili non residenziali, industriali, idrauliche e marittime, fondazioni ed opere speciali in calcestruzzo e nella costruzione di microtunnel, nel rispetto della propria missione aziendale, manifesta la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori di responsabilità sociale in accordo alla normativa internazionale SA 8000:2014 (Social Accountability).

Nella conduzione del proprio business, ICOP rispetta i diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, decidendo di rispettare i seguenti valori fondanti:

- Libertà di espressione e di partecipazione,
- Occupazione stabile ai propri dipendenti,
- Pari opportunità di miglioramento per tutti,
- Promozione e contribuzione alla diffusione e partecipazione diretta ad iniziative solidaristico/sociali, a livello locale e nell'ambito della cooperazione internazionale,
- Riconoscimento all'impegno professionale.

L'introduzione in ICOP del Sistema di Responsabilità Sociale si pone come obiettivi generali:

- La prevenzione di situazioni lesive dei diritti della persona
- L'aumento dell'efficienza della propria struttura organizzativa, soprattutto in relazione al controllo dei propri fornitori
- La diffusione di una cultura di responsabilità sociale attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale
- La razionalizzazione della struttura e delle procedure con la definizione chiara ed equilibrata di compiti e responsabilità
- Favorire le politiche rivolte alla conciliazione lavoro-famiglia attraverso forme di flessibilità destinate alle donne lavoratrici e progetti di welfare aziendale
- L'instaurazione di un clima aziendale stimolante e gratificante per la crescita professionale del personale nel rispetto delle leggi locali e sovra-nazionali e dei diritti umani
- La prevenzione di situazioni che potrebbero causare danno all'immagine dell'Azienda oltre che economico diretto

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit (ICOP) is a construction company specialized in the execution of infrastructure projects, non-residential civil engineering structures, industrial, hydraulic and marine works, foundations and special concrete works as well as microtunnel projects. Being aware of its role as nationally acknowledged entrepreneurial body of the construction industry and in accordance with its own mission statement, the company expresses its willingness to commit to the development of social accountability values according to the international norm SA 8000:2014 (Social Accountability). Conducting its own business, ICOP, respects human rights following the principles found within the International Charter of Human Rights, the Fundamental Conventions of the International Labour Organisation, the UN Global Compact, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, - respecting, as a consequence, the following major values:

- Freedom of expression and participation,
- Stable employment for its own employees,
- Equal career opportunities for everyone,
- Promoting and contributing to the diffusion of and direct participation in social/supportive initiatives, at local level and in the field of international cooperation,
- Acknowledging professional commitment.

The introduction in ICOP of the Social Accountability System has the following main general objectives:

- Preventing situations which violate the rights of individuals
- Encouraging the efficiency of the organizational structure, especially with regard to the supplier management
- Creating and diffusing a social accountability culture through a continuous learning, involvement and awareness raising process of the employees
- Streamlining the structure and the procedures by defining tasks and responsibilities in a clear and balanced way
- Encouraging work-family reconciliation policies through forms of flexibility for women workers and corporate welfare projects
- Establishing a stimulating and gratifying working climate aimed at encouraging the professional growth of the personnel in compliance with local, national and international laws on human rights
- Preventing situations which could be detrimental to the corporate image, besides causing direct economic

- Favorire la partecipazione ed il coinvolgimento del personale in azioni solidaristico sociali anche nel campo della cooperazione internazionale

- Impegno a diffondere all'esterno, verso le parti interessate, i concetti relativi alla SA 8000.

L'Azienda sostiene l'importanza dei valori d'Etica d'Impresa, sia per l'impatto che questa ha nel contesto sociale in cui è inserita, sia per l'impatto che essa genera, sia in un'ottica squisitamente interna, con l'obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile.

L'Azienda si impegna al rispetto dei requisiti previsti dalla responsabilità sociale e nello svolgimento delle proprie attività richiede ai propri dipendenti / collaboratori / fornitori / subappaltatori di rispettare i seguenti principi in materia di:

- Lavoro infantile e minorile
- Occupazione volontaria
- Salute e sicurezza
- Libertà sindacale e negoziati collettivi
  
- Non Discriminazione e Molestie
- Diversità e inclusione
- Condizioni di lavoro eque e favorevoli
- Comunità locali e popolazioni indigene
- Catena del valore
- Sistemi di segnalazione
- Pratiche disciplinari
- Orari di lavoro
- Retribuzione

#### Riferimenti e recapiti per le parti interessate

##### I.CO.P. S.P.A. Società Benefit

Via Silvio Pellico, 2 - 33031 Basiliano (UD)  
Tel. 0432.838611; Fax 0432.838681

[www.icop.it/contatti/](http://www.icop.it/contatti/)

SPT - Rappresentante della Direzione SA 8000

Lorenzo Luciano - Mail: [lorenzo.luciano@icop.it](mailto:lorenzo.luciano@icop.it)

SPT - Rappresentante Lavoratori SA 8000

Lucia Beltrame - Mail: [lucia.beltrame@icop.it](mailto:lucia.beltrame@icop.it)

**SGS ICS ITALIA S.r.l.** (Organismo che ha emesso la certificazione SA8000)

Via Caldera, 21 - 20135 Milano (MI)

[www.sgsgroup.it](http://www.sgsgroup.it) - Mail: [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com)

**SAAS** (Social Accountability Accreditation Service)  
Director of Accreditation

220 East 23rd Street, Suite 605 - 10010 New York

Fax: +212-684-1515

Mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

**Presidente C.d.A. President**

damages

- Promoting the participation and the involvement of the personnel in social/supporting initiatives, also in the field of international cooperation

- Engaging in the outward diffusion of the principles underlying the norm SA 8000.

The Company endorses the importance of the values underlying the Business Ethics, in consideration of both its impact on the social background the company is part of and, from a specially internal point of view, its effect in terms of developing a socially responsible environment.

The Company is committed to the requirements foreseen for social accountability and calls on its employees / partners / suppliers / subcontractors to fulfil the following principles in matters of:

- Child labour
- Voluntary employment
- Health and Safety
- Freedom of association and collective labour contracts
  
- Non Discrimination and harrassement
- Diversity and inclusion
- Equal and favourable work conditions
- Local communities and hindigenous populations
- Value chains
- Reporting systems
- Disciplinary practices
- Working hours
- Remuneration

#### References and contact details for stakeholders

##### I.CO.P. S.P.A. Società Benefit

Via Silvio Pellico, 2 - 33031 Basiliano (UD)  
Tel. 0432.838611; Fax 0432.838681

[www.icop.it/contatti/](http://www.icop.it/contatti/)

SPT - Representative of the Directorate SA 8000

Lorenzo Luciano - Mail: [lorenzo.luciano@icop.it](mailto:lorenzo.luciano@icop.it)

SPT - Worker's Representative SA 8000

Lucia Beltrame - Mail: [lucia.beltrame@icop.it](mailto:lucia.beltrame@icop.it)

**SGS ICS ITALIA S.r.l.** (Organisation that issued the certification SA8000)

Via Caldera, 21 - 20135 Milano (MI)

[www.sgsgroup.it](http://www.sgsgroup.it) - Mail: [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com)

**SAAS** (Social Accountability Accreditation Service)  
Director of Accreditation

220 East 23rd Street, Suite 605 - 10010 New York

Fax: +212-684-1515

Mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)