

7	31/03/2021	Integrazione <i>Integration</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
6	01/04/2020	Integrazione <i>Integration</i>	A Salotto	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
5	01/12/2017	Integrazione <i>Integration</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
4	14/11/2017	Integrazione <i>Integration</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
3	24/10/2013	Modifica prima pagina <i>Front page editing</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
2	01/02/2012	Sistema Gestione Integrato <i>Integrated Management System</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
1	01/10/2009	Integrazione <i>Integration</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
0	10/09/2009	Emissione <i>First issue</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Prepared by Redatto	Verified Verificato	Approved by Approvato

I.CO.P. S.p.a. Società Benefit (I.CO.P.) è un'impresa specializzata nella realizzazione di opere infrastrutturali, civili non residenziali, industriali, idrauliche e marittime, fondazioni ed opere speciali in calcestruzzo e nella costruzione di microtunnel. Nel rispetto della propria missione aziendale e consapevole del suo ruolo sempre maggiore nel mondo delle costruzioni a livello internazionale, manifesta la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori economici, sociali, ambientali, nonché basati sulla prevenzione della corruzione e sulla promozione della sicurezza stradale attraverso l'affermazione di un modello culturale basato sulla consapevolezza, sul senso di responsabilità e sull'atteggiamento pro - attivo dell'organizzazione nel suo complesso e di ogni singolo individuo che in essa opera e si riconosce.

In quest'ottica, I.CO.P. promuove una politica per la qualità, per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, per la prevenzione della corruzione, per la sicurezza stradale e la salvaguardia dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento, coerente con tale modello comportamentale e di sviluppo e con la visione generale d'impresa, per analizzare con spirito critico e costruttivo i risultati delle proprie attività, al fine di puntare verso il miglioramento continuo delle prestazioni in tema economico, sociale, ambientale e più in generale di sostenibilità.

Prima Azienda in Friuli ad essersi certificata nel settore delle costruzioni in accordo alla norma ISO 9001 già nel 1996, nel corso del 2009 ha rinnovato il primato con il conseguimento delle certificazioni relative ai sistemi gestionali ambiente (ISO 14001) – sicurezza (OHSAS 18001) – responsabilità sociale (SA 8000), implementando nel 2017 il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione (ISO 37001) e per la sicurezza del traffico stradale (ISO 39001). Nel corso del 2020 implementa ulteriormente il proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza in accordo alla ISO 45001, diventando Società Benefit. Dal 2021 consegue l'attestazione ISO 20400, decidendo di rispettare i seguenti valori fondanti:

- Rispetto della legislazione vigente nonché di ogni altra normativa e prescrizione cogente per ciascuno dei sistemi implementati
- Costante aggiornamento dei sistemi attraverso un'attenta valutazione delle modifiche legislative e normative
- Soddisfazione di tutte le parti interessate e fidelizzazione dei Clienti e dei lavoratori
- Sviluppo sostenibile nel rispetto dell'ambiente per mezzo di una gestione delle attività orientata al risparmio energetico, alla riduzione del consumo di materie prime e delle emissioni inquinanti, alla gestione razionale ed ottimale dei rifiuti, finalizzata al recupero degli stessi
- Assoluto divieto di comportamenti e azioni che possano dar luogo a fenomeni corruttivi
- Assoluto divieto di comportamenti e azioni che possano dar luogo a incidenti stradali
- Comunicazione e collaborazione con Amministrazioni Pubbliche e Privati per mantenere vivo il binomio "attività-ambiente", a dimostrazione

I.CO.P. S.p.a. Società Benefit (I.CO.P.) is a company specialized in the construction of infrastructural, civil non-residential, industrial, hydraulic and maritime works, foundations and special concrete works, and in the construction of microtunnels. In line with its corporate mission and aware of its increasingly important role in the construction industry at an international level, pursues the development of economic, social and environmental values, as well as values based on the prevention of corruption and on the promotion of road safety. It does so through the affirmation of a cultural model based on awareness, sense of responsibility and proactive attitude of the organization as a whole and of every single individual working for and identifying with the company.

In this respect, I.CO.P. promotes a policy for quality assurance, for the protection of workers' health and safety, for the prevention of corruption, for road safety, for environmental protection and pollution prevention, coherent with this pattern of behaviour and development and with the general vision of the company. The aim is to analyse the results of its activities with a critical and constructive spirit, focusing on the continuous improvement of the economic, social, environmental issues, and more generally sustainability.

First company in its Italian region to be certified in the construction industry according to the ISO 9001 standard since 1996, in 2009 it has renewed its primacy with the achievement of certifications regarding the environmental management (ISO 14001), the safety management (OHSAS 18001) and the social responsibility (SA 8000) systems. In 2017 it also implemented both the prevention of corruption (ISO 37001) and the road traffic safety (ISO 39001) management systems. During 2020, I.CO.P. further implements its management system for health and safety in accordance with the ISO 45001 standard, deciding to respect the following founding values:

- Compliance with the legislation in force and with any other legislation and mandatory requirement for each implemented system
- Constant updating of systems through careful evaluation of changes in legislation and regulations
- Satisfaction of all stakeholders and loyalty of Customers and employees
- Sustainable development in the respect of the environment through an energy-saving oriented management of its activities, reducing raw material consumption and pollutant emissions, to a rational and optimal management of waste, aimed at their recovery
- Absolute prohibition of behaviours and actions that may give rise to corruption phenomena
- Absolute prohibition of behaviours and actions that may give rise to road accidents
- Communication and collaboration with Public and Private Administrations to keep the binomial "activity-environment" alive, demonstrating the

- della possibilità di coesistere di attività produttive e rispetto ambientale
- Responsabilità e consapevolezza diffusa a tutti i livelli aziendali secondo specifiche attribuzioni e competenze legate ad un approccio attivo orientato ad obiettivi di miglioramento dei sistemi di gestione integrati nel rispetto del codice etico aziendale e nella prevenzione della corruzione
  - Informazione, formazione e addestramento costante del personale al fine di garantirne adeguata sensibilità e professionalità nonché attenzione agli aspetti di sicurezza stradale per i dipendenti e gli utenti stradali
  - Consultazione e Coinvolgimento del personale e dei Subfornitori (in funzione al tipo di rapporto economico-contrattuale in essere) che operano per I.CO.P., nei modi previsti dalle norme vigenti, in merito ai contenuti e alle modalità di attuazione dei sistemi di gestione, prassi aziendali, valutazioni dei rischi, misure di prevenzione e protezione, prevenzione della corruzione, benessere psico-fisico, misure di salvaguardia dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento, misure di prevenzione di incidenti stradali e sui programmi di miglioramento e sviluppo
  - Assenza di ritorsioni nella segnalazione di sospette attività di corruzione, purché ciò sia fatto in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e in maniera confidenziale
  - Indipendenza della Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, avente autorità nella progettazione, consulenza e conformità del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
  - Riesame periodico dei sistemi di gestione negli aspetti fondamentali (Politica, Manuali, Procedure, Istruzioni, Obiettivi, Segnalazioni, Miglioramenti) considerando i contributi interni all'organizzazione e delle altre parti interessate
  - Impiego di risorse adeguate al fine del conseguimento degli impegni assunti
  - Diffusione della politica, dei programmi e degli obiettivi di miglioramento, a tutti i lavoratori della I.CO.P. e a tutti i soggetti esterni interessati anche in funzione al tipo di rapporto economico-contrattuale, nei modi e nelle forme previste dai sistemi di gestione
  - Rispetto della Politica al fine di prevenire e contenere costi, rischi e danni derivanti dal coinvolgimento in atti corruttivi
  - Efficienza della struttura organizzativa e razionalizzazione dei sistemi per una loro gestione integrata
  - Ricerca, sviluppo e attenzione alle tecnologie innovative
  - Impegno in materia di sostenibilità ambientale, economica e sociale
  - Attenta applicazione del sistema sanzionatorio previsto dal modello di organizzazione e gestione ex D.lgs.231/01
- possibility of coexistence of production activities and environmental protection
- Responsibility and widespread awareness at all company levels according to specific functions and responsibilities related to an active approach, oriented to objectives of improvement of integrated management systems, in compliance with the company code of ethics and in the prevention of corruption
  - Information, training and ongoing training of staff to ensure adequate sensitivity and professionalism as well as attention to road safety aspects for employees and road users
  - Consultation and Involvement of the staff and Sub-suppliers (depending on the type of economic- contractual relationship in force) working for I.CO.P., in the manner prescribed by the applicable rules on: content and implementation of management systems; business practices; risk assessments; prevention and protection measures; corruption prevention; mental and physical wellbeing; environmental safeguards measures and pollution prevention; road accidents prevention measures; improvement and development programs.
  - No retaliation in the reporting of suspected bribery activities, provided that this is done in good faith or on the basis of a reasonable conviction and in a confidential manner
  - Independence of the Compliance function for the corruption prevention, with authority in the design, consultancy and compliance of the management system for corruption prevention
  - Periodic review of management systems in key issues (Policy, Manuals, Procedures, Instructions, Objectives, Recommendations, Notifications, Improvements) considering both the contributions within I.CO.P. organization and of the other stakeholders
  - Use of appropriate resources to the achievement of commitments
  - Spreading of the policy, the programs and the objectives for improvement, to all I.CO.P. employees and to all external parties also interested by the type of economic- contractual relationship, in the manner and method provided by management systems
  - Policy Respect in order to prevent and contain costs, risks and damages resulting from the involvement in corrupt acts
  - Efficiency of organizational structure and systems rationalization for their integrated management
  - Research, development and attention to innovative technologies
  - Commitment to environmental, economic and social sustainability
  - Careful application of the sanction system provided by the model of organization and management ex D.lgs.231/01

**Presidente C.d.A. President of the Board of Directors**

