

2	24/10/2013	Modifica prima pagina <i>Front page editing</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
1	01/02/2012	Sistema Gestione Integrato <i>Integrated Management System</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
0	01/10/2009	Emissione <i>First issue</i>	L Mattiussi	Piero Petrucco	Paolo Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Prepared by Redatto	Verified Verificato	Approved by Approvato

## **INDICE**

- 1. Scopo e campo di applicazione**
- 2. Generalita'**
  - 2.1. Documenti di riferimento
  - 2.2. Responsabilita'
- 3. Modalita' operative**

## **CONTENTS**

- 1. Purpose and field of application ..... 3**
- 2. Generality ..... 3**
  - 2.1. Reference documents..... 3
  - 2.2. Responsibility ..... 3
- 3. Operational modes ..... 3**

## 1. Scopo e campo di applicazione

I.CO.P. ritiene che l'abuso di alcol, droghe o altre sostanze sia incompatibile con un ambiente di lavoro sicuro e produttivo.

Questa politica è stata adottata per definire un requisito imprescindibile al fine di prevenire possibili impatti sull'attività lavorativa dovuti all'abuso di alcol o droghe.

## 1. Purpose and field of application

I.CO.P. believes that the abuse of alcohol, drugs or other substances is incompatible with a safe and productive work environment.

This policy has been adopted to define the standard requirements to mitigate possible impacts on the business from alcohol and drug abuse.

## 2. Generalità

### 2.1. Documenti di riferimento

- Valutazione dei rischi
- Normative locali

### 2.2. Responsabilità

E' responsabilità di ogni dipendente I.CO.P. rispettare questa politica societaria.

Il rispetto di questa politica è un'imprescindibile condizione lavorativa e condizione di accesso ai cantieri e ai siti I.CO.P. Il non rispetto di tale politica si tradurrà nell'allontanamento del lavoratore dal sito e in una seria azione disciplinare.

## 2. Generality

### 2.1. Reference documents

- Risk assessment
- Local legislation

### 2.2. Responsibility

It is responsibility of each I.CO.P. employee to adhere to this Company policy.

Compliance with this policy is a condition of employment and/or a condition of access to I.CO.P. premises and facilities. Non compliance with this policy will result in removal from the premises and/or disciplinary action, up to and including dismissal.

## 3. Modalità operative

L'uso, il possesso e la distribuzione di droghe o altre sostanze all'interno delle proprietà o dei cantieri I.CO.P. sono vietati.

- Il possesso o il consumo di alcol è vietato in ogni zona di lavoro, ad eccezione di luoghi e delle circostanze autorizzate dalla direzione, o in luoghi nei quali il consumo di alcol possa essere controllato.
- Prendere parte ad attività lavorative sotto l'effetto di alcol è vietato.

Sarà compito di ogni dipartimento di I.CO.P., assicurare che questa politica si applichi a tutti i lavoratori e i visitatori impegnati in attività di I.CO.P., all'interno di siti o cantieri della società o impegnati nell'uso di macchine e strumenti della società.

## 3. Operational modes

The use, possession or distribution of controlled drugs or other substances, while on Company premises, or while engaged on Company business, is prohibited.

- The possession or consumption of alcohol at any workplace is prohibited with the exception of the company function duly authorised by Department Manager, or on specified premises at which alcohol may be used in a controlled way.
- Attending work under the influence of drugs or alcohol is prohibited.

Every I.CO.P. department will, ensure that this Policy applies to all workers and visitors engaging in Company business, entering I.CO.P premises or operating Company equipment.